

stanso



Introduction à Stanso

stanso : la mission



steer (piloter, orienter, guider)

and

solve (trouver, résoudre, régler)

Conseil en organisation

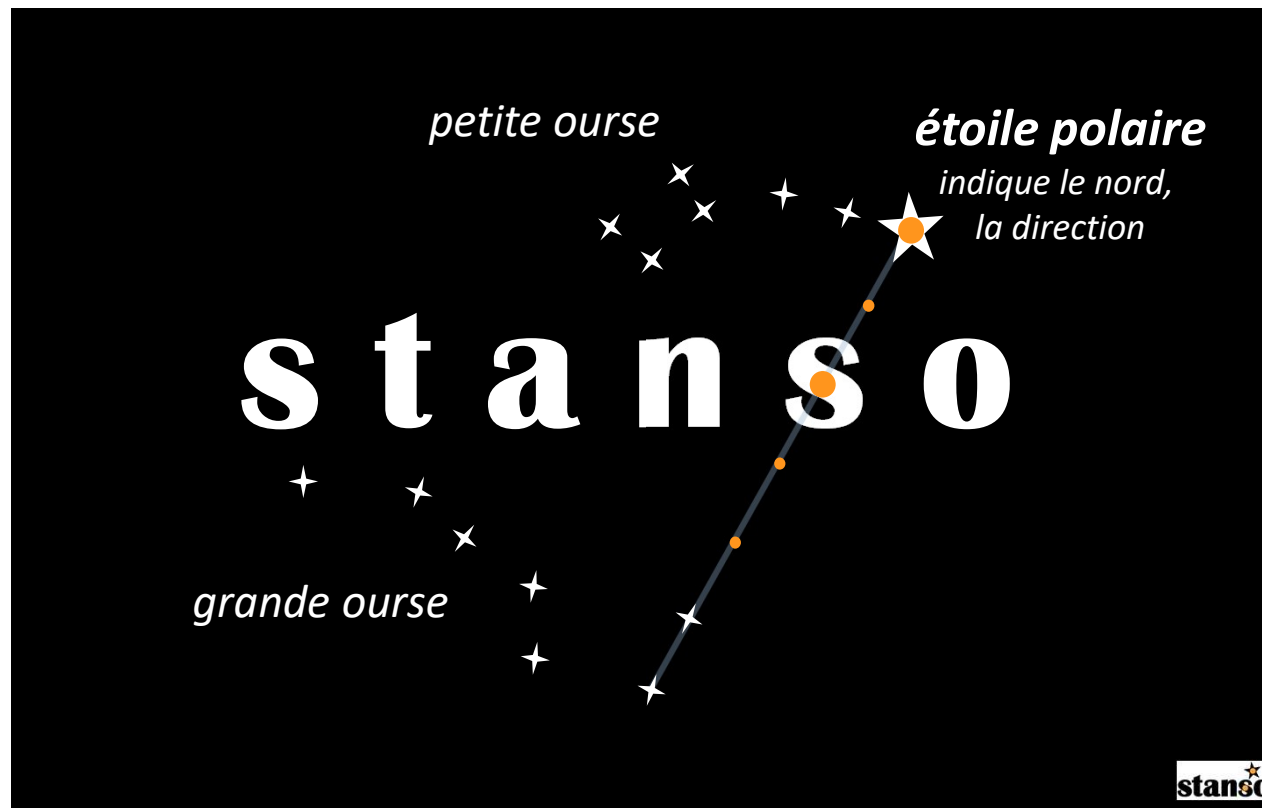
pour les entreprises, groupes, établissements et institutions, privés ou publics,

engagés dans des **transformations** multi-dimensionnelles et à fort enjeux :

innovation, R&D, lancement de nouveaux produits et services, refonte et alignement des organisations, des processus et des systèmes d'information.

Piloter le process – Cibler le besoin – Répondre à la question – Trouver la solution

stanso : la mission



stanso : les 7 engagements



- ★ **Solidité**, crédibilité et expérience des intervenants
- ★ **Écoute**, empathie et proximité
- ★ **Confidentialité** sur la mission et le mandat confiés
- ★ **Pertinence**, adaptation au besoin et **réponse** à la question posée
- ★ **Personnalisation** et unicité de l'approche et de la solution
- ★ **Indépendance** vis à vis des fournisseurs de solutions, produits ou services
- ★ **Responsabilité** et volonté pour accompagner la mise en œuvre



Piloter le process – Cibler le besoin – Répondre à la question – Trouver la solution

stanso : les **compétences**



- ★ **30 ans** d'expérience au plus haut niveau dans le **conseil et les services** : Accenture (Manager), PwC Consulting (Associé) , IBM (Executive), IMS et IQVIA (Directeur), Stanso (Président);
- ★ **Plus de 300 projets menés à bien pour 80+ clients** dans des secteurs clés: santé et industrie des produits de santé, automobile, aéronautique, industrie, énergie, distribution, services informatiques et numériques;
- ★ **Ingénierie** et pilotage des projets de **transformation**, assistance maîtrise d'ouvrage, développement de nouvelles activités et de nouveaux services, pilotage de l'**innovation** et de la R&D, conception et accompagnement des nouvelles organisations, pilotage de la performance, intégration post fusion, transformation numérique, exploitation et valorisation des données massives;
- ★ Solide expérience des missions **internationales**, de l'articulation local-global, des organisations matricielles « géographies-métiers-produits »;
- ★ Ingénieur des **Mines de Paris**.

stanso : les interventions



- ★ **Ingénierie** de projet, **assistance maîtrise d'ouvrage** pour **structurer, piloter et mener à bien les transformations** complexes et à fort enjeux qui intègrent plusieurs dimensions : clients, produits, opérations, métiers, compétences, organisation, processus, systèmes d'information;
- ★ Développement et lancement de **nouveaux produits, activités et services**, pilotage de l'innovation et de la R&D, revue et optimisation des portefeuilles produits et projets;
- ★ Conception et accompagnement des **nouvelles organisations**, pilotage de la performance, intégration post fusion (portefeuille produit, organisation, opérations);
- ★ **Conseil** et accompagnement auprès des **équipes dirigeantes**, **coaching** de **cadre dirigeant**, facilitation des processus de **prise de décision** complexe.

Modus operandi adapté aux besoins du client : intervention classique en mode projet, intervention ponctuelle et ciblée, « consulting as a service »

stanso : la vision

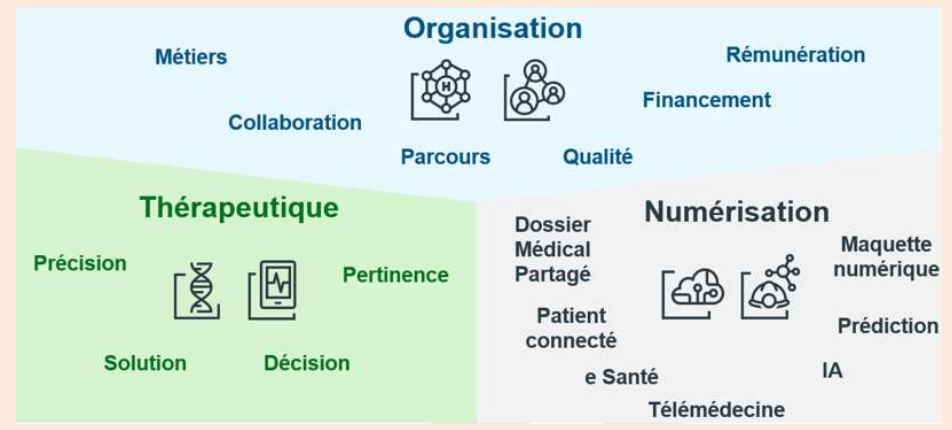


★ La santé en 2030 : ce qui va changer

- ✧ par Dominique Perrot, Président de **stanso**
- ✧ article publié en juin 2018 dans la Revue des Ingénieurs des Mines
- ✧ téléchargeable sur www.stanso.fr

La santé en 2030 : ce qui va changer

Quel sera notre système de santé en 2030 ? Il sera assurément différent de celui que nous connaissons aujourd'hui, parce qu'il aura relevé les défis du vieillissement, de l'épidémie des maladies chroniques, de la rareté du temps médical. Il sera profondément transformé par l'apport de nombreuses innovations organisationnelles, thérapeutiques, numériques...



stanso : la vision

★ La transformation du conseil en organisation

✧ par Dominique Perrot,
Président de **stanso**

✧ article publié en février 2021 dans
la Revue des Ingénieurs des Mines

✧ téléchargeable sur www.stanso.fr



Focus entreprises / CONSEIL & ACCOMPAGNEMENT DE DIRIGEANTS /

PARCE QUE VOUS NE CHOISISSEZ PAS TOUJOURS LES CONDITIONS DANS LESQUELLES VOUS AVEZ BESOIN D'AIDE

Le conseil se réinvente pour accompagner les dirigeants face aux défis de la crise.
Éclairage de Dominique Perrot (P84), président de Stanso.



DOMINIQUE PERROT (P84),
Président de Stanso

Vous êtes le fondateur de Stanso, cabinet de conseil en organisation. Pouvez-vous nous en dire plus ?

Stanso répond aux attentes des dirigeants qui recherchent conseil et accompagnement : écoute et proximité, pertinence et rapidité, confidentialité et indépendance, innovation et courage. Surtout, Stanso ambitionne pour chacune de ses missions une approche personnalisée et une solution sur-mesure.

Comment définissez-vous l'accompagnement de dirigeants ?

C'est une modalité d'intervention judicieuse dans des contextes de crise, de transformation ou encore pour sécuriser une prise de poste sur un nouveau périmètre. Dans ces situations, l'accompagnement de dirigeant répond à la question "avec qui ?". Avec qui le dirigeant partage-t-il sans crainte les interrogations inhérentes à une telle période, réfléchit-il aux solutions, teste-t-il ses idées, prépare-t-il ses plans et ses décisions

importantes ? Avec sa hiérarchie qui l'a nommé pour sa capacité à remplir sa mission à atteindre ses objectifs ? Avec ses pairs auprès de qui il doit se positionner ? Avec ses équipes qu'il doit mobiliser et mettre en confiance ? Ponctuellement, chacune de ces voies constitue la bonne option pour traiter un point précis. Pour autant, leur usage répété par le dirigeant compromet sa mission et fragilise son positionnement. À l'inverse, la solitude du dirigeant face à un trop-plein de questions l'expose à un danger plus grave encore pour lui-même. Dans tous les cas, l'entreprise est exposée à un risque sur son capital humain et sur ses opérations.

Le coach externe couvre ce risque. Dans un colloque singulier au contenu strictement confidentiel, il apporte au dirigeant un accompagnement disponible, discret, temporaire et débarrassé de tout enjeu de pouvoir. Le consultant coach doit faire preuve d'agilité et de profondeur pour affronter sans préavis la question du jour que le dirigeant doit traiter et pour laquelle il sollicite son aide. Son propre vécu en tant que dirigeant exposé à des situations similaires lors de son parcours renforce la pertinence et la valeur de l'accompagnement.

Quelles sont les conséquences de la crise actuelle pour le conseil ?

Les nouvelles formes d'intervention des consultants – fortement numérisées et en distanciel – sont souvent évoquées pour illustrer un des aspects de la mutation à l'œuvre. C'est une réalité, mais les vrais sujets pour le secteur du conseil sont ailleurs. Ils concernent à la fois son modèle économique et son cœur de métier.

Le principe de réalité qui s'impose à ses clients

refonde le modèle économique du conseil. Une sélection plus sévère des projets, avec pour chacun la recherche du juste nécessaire, contracte les volumes et renforce la concurrence entre acteurs.

À cette tension se superpose une évolution du contenu pour accompagner les clients et servir de nouvelles réflexions fondamentales – voire existentielles – notamment sur leur chaîne de la valeur. Les projets de réinvention, de diversification ou de développement de nouvelles activités par croissance interne et organique illustrent ce mouvement. La prise en compte de l'humain dans des modes de fonctionnement digitalisés et des organisations libérées constitue l'autre grand chantier que va devoir adresser le conseil.

La crise actuelle impose à l'industrie du conseil de montrer la voie du changement et de donner l'exemple, pour son intérêt propre et pour le bien de ses clients. ▲



stanso : pourquoi ?

